



SOFT SKILLS

C#208

2 jours (14 h)

Devis sur demande

Public & Pré-requis

Managers souhaitant développer de nouvelles compétences de coach et renforcer l'engagement de leurs équipes.

Prérequis nécessaire : avoir suivi le module "MANAGEMENT DE PROXIMITE"

Objectifs pédagogiques

Développer votre personnalité de manager, vos compétences et votre motivation

Améliorer l'efficacité et la cohésion d'équipe

Augmenter la satisfaction et la motivation des membres

Optimiser les interactions au sein de l'équipe et avec l'environnement externe

Moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, d'ateliers et mises en situation pour favoriser l'expérience apprenante.

Modalités d'évaluation

Délivrance d'une attestation de compétences détaillées.

Évaluation de satisfaction en ligne.

Questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.



18, rue du fonds Pernant - 60 200 Compiègne

03 64 21 83 83

contact@media-management.fr

www.media-management.fr

Siret : 348 678 756 00068 - APE 8559A

Déclaration d'activité N° 22 60 000842 60

DEVENIR MANAGER COACH

La formation DEVENIR MANAGER COACH est votre passerelle vers un leadership plus efficace et inspirant. En développant vos compétences de coach, vous créez un environnement propice à l'épanouissement de votre équipe et à l'atteinte de résultats exceptionnels. Alors, prêt à transformer votre approche managériale ?

PROGRAMME

La gestion de l'équipe

- Distinguer motivation, implication, stimulation et satisfaction
- Repérer vos propres leviers de motivation et mesurer le niveau de motivation dans votre équipe.
- Comprendre les attentes intergénérationnelles et les nouvelles modalités d'organisation du travail

Planification stratégique et suivi de la performance

- Contribuer efficacement à la définition des objectifs à moyen et long terme
- Établir une vision claire et partagée pour guider les actions collectives
- Évaluer la performance de l'équipe avec précision et mettre en place des plans d'actions collectifs et individuels adaptés aux besoins identifiés

Conduire le changement & identifier les résistances

- Intégrer les paradoxes managériaux
- Apprendre à équilibrer confiance et coopération, contrôle et autonomie, bienveillance et exigence dans votre approche
- Reconnaître et surmonter les obstacles au développement de l'engagement pour faciliter l'adaptation au changement.

Développement des compétences

- Intégrer les attentes inter générationnelles
- Générer de la performance en développant l'autonomie
- Évaluer et développer les soft skills
- Favoriser l'engagement par le développement des compétences.
- Savoir prendre une décision rapidement pour réussir son impact

Animation et Leadership

- Préparer et animer une réunion en favorisant la participation et l'engagement de tous les membres de l'équipe
- Reconnaître l'implication, valoriser la contribution de chacun et donner du sens aux actions collectives pour renforcer la motivation
- Développer votre capacité à inspirer votre équipe en suivant les tendances managériales actuelles et en adaptant votre style de leadership

Pour aller plus loin, nous vous recommandons
Développer votre leadership