



**DÉVELOPPER**  
VOS COMPÉTENCES

## RESSOURCES HUMAINES

**2 jours (14 h)**

*Devis sur demande*

### Public & Pré-requis

Toute personne qui souhaite manager avec efficacité.

### Objectifs pédagogiques

Comprendre votre rôle de manager.  
Adapter votre management au niveau de développement de vos collaborateurs et de votre équipe.  
Interagir avec votre équipe.  
Optimiser la communication avec votre équipe.  
Élaborer votre plan d'action.

### Moyens pédagogiques

Application pratique et de nombreux exercices de synthèse pour distinguer l'essentiel aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.  
Exercices pratiques, d'entraînement, vidéos modèles, vidéos d'erreurs, training entretiens...

### Modalités d'évaluation

Attestation détaillée des compétences acquises.



18, rue du fonds Pernant - 60 200 Compiègne

**03 64 21 83 83**

contact@media-management.fr

www.media-management.fr

Siret : 348 678 756 00068 - APE 8559A

Déclaration d'activité N° 22 60 000842 60

# MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

La formation « Management de proximité » vous donne les clés pour adapter votre management à une équipe afin d'optimiser votre style selon les compétences et l'engagement de chacun de vos collaborateurs.

## PROGRAMME

### PREMIER JOUR

- Autodiagnostic du Manager.
- Les différents types de management.
- Les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces du management.
- Votre rôle de Manager ?
- Identifier le niveau de développement de vos collaborateurs.
- Adapter son management au niveau de développement de ses collaborateurs, de son équipe.
- Organiser l'équipe et développer son implication.
- Interagir avec son équipe et tous les acteurs.
- La communication: outil de management.

### DEUXIÈME JOUR

- Mieux comprendre les comportements et savoir les gérer.
- L'assertivité: mode d'emploi.
- Optimiser la communication.
- Développer l'écoute active.
- Motiver son équipe.
- Cultiver l'esprit d'équipe.
- Communiquer avec son équipe.
- Gérer les conflits, les situations difficiles.
- Contribuer efficacement au fonctionnement de l'équipe
- Élaborer son plan d'action.

**EN OPTION, accompagnement sur le terrain lors d'une 3ème journée de formation et mise en place du plan d'action individuel.**

Pour aller plus loin, nous vous recommandons

**DEVENIR MANAGER COACH**